



## Regulamin BHP Górk Cement

Niniejszy "Regulamin BHP Górk Cement" (dalej nazywany „Regulaminem”) stanowi wraz z "Przewodnikiem BHP dla Wykonawców" z dnia 29.09.2023 r. integralną część każdego zamówienia i/lub umowy zawartej przez Górk Cement Sp. z o.o. (dalej nazywaną „Zamawiającym”), których przedmiotem jest realizacja jakichkolwiek prac, robót lub dostaw na terenie zakładu produkcyjnego Zamawiającego przez podmiot zewnętrzny, będący w stosunku do Zamawiającego zleceniobiorcą, dostawcą, wykonawcą lub podwykonawcą (nazywany w dalszej części Regulaminu "Wykonawcą”).

### 1. Obowiązki Wykonawcy w zakresie BHP

- 1.1. Wykonawca zobowiązany jest do zapoznania się z treścią "Przewodnika BHP dla Wykonawców" udostępnionego na stronie internetowej Zamawiającego w zakładce "Informacje" i stosowania się do ujętych w nim zaleceń.
- 1.2. Wykonawca przyjmuje do wiadomości, iż z uwagi na konieczność ochrony zdrowia i życia osób przebywających na terenie zakładu produkcyjnego Zamawiającego, na terenie zakładu obowiązuje zasada zakazu spożywania i przebywania pod wpływem alkoholu lub substancji o działaniu zbliżonym do alkoholu przez Wykonawcę lub jego pracowników ("**zero tolerancji**"). Przez zero tolerancji w zakresie obecności alkoholu w organizmie rozumieć należy jakąkolwiek zawartość alkoholu w organizmie przekraczającą stężenie we krwi 0,0 lub obecność w wydychanym powietrzu powyżej 0,00 mg w 1 dm<sup>3</sup>.
- 1.3. Wykonawca wyraża zgodę na poddanie się wrywkowej kontroli przez pracowników ochrony Zamawiającego na obecność alkoholu w organizmie i zobowiązuje swoich pracowników i podwykonawców do poddania się tej kontroli, na zasadach opisanych w pkt 1.4 poniżej.
- 1.4. Kontrola trzeźwości obejmuje badanie pracownika wykonane przy użyciu metod niewymagających badania laboratoryjnego za pomocą urządzenia posiadającego ważny dokument potwierdzający jego kalibrację lub wzorcowanie. Jeżeli po pierwszym pomiarze analizatorem wydechu uzyskano wynik powyżej 0,00 mg/dm<sup>3</sup>, dokonuje się drugiego pomiaru po upływie 15 minut. Jeżeli w drugim pomiarze uzyskano wynik powyżej 0,00 mg/dm<sup>3</sup>, dokonuje się niezwłocznie trzeciego pomiaru. Jeżeli wynik trzeciego pomiaru wynosi 0,00 mg/dm<sup>3</sup> to oznacza, że kontrola nie wykazała obecności alkoholu w organizmie.
- 1.5. Wykonawca jest zobowiązany przekazać swoim pracownikom/współpracownikom klauzulę informacyjną określoną w pkt 4.3 Regulaminu.



## 2. Postępowanie w przypadku stwierdzenia naruszenia przez Wykonawcę lub jego pracownika zasad określonych w niniejszym Regulaminie

2.1 W razie stwierdzenia przez pracownika Zamawiającego lub pracownika ochrony Zamawiającego niestosowania się przez Wykonawcę w okresie jego obecności na terenie zakładu Zamawiającego do zasad określonych w "Przewodniku BHP dla Wykonawców" z dnia 29.09.2023 r. lub naruszenia zakazu, o którym mowa w pkt 1.2 niniejszego Regulaminu, a także w razie innego rażącego naruszenia przez Wykonawcę lub jego pracownika przepisów powszechnie obowiązującego prawa, w tym dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej, Zamawiający zastrzega sobie możliwość:

- a. sporządzenia przez pracownika Zamawiającego lub pracownika jego ochrony notatki, stanowiącej podstawę do naliczania kar pieniężnych według „Taryfikatora kar pieniężnych za naruszenie zasad BHP” oraz wystawienia wobec Wykonawcy noty księgowej (obciążeniowej) - taryfikator określono w pkt 3 niniejszego Regulaminu;
- b. w razie stwierdzenia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia ludzkiego, a także stwierdzenia uporczywego (3 krotnego) niestosowania się do ustaleń zawartych w Regulaminie, podjęcia decyzji o wstrzymaniu dostaw, prac lub robót Wykonawcy, bez obowiązku zapłaty odszkodowania.

2.2 W każdym wypadku, w razie stwierdzenia stawienia się pracownika Wykonawcy na terenie zakładu produkcyjnego Zamawiającego pod wpływem alkoholu (naruszenia zasady „zero tolerancji” określonej w pkt 1.2 Regulaminu) pracownik taki usuwany jest natychmiast z terenu zakładu i traci on trwale prawo wstępu na teren zakładu Zamawiającego.

2.3 W razie stwierdzenia uporczywego niestosowania się do innych niż określona w pkt 1.2 powyżej zasad Regulaminu oraz przepisów obowiązującego prawa przez tego samego pracownika:

- w przypadku dwukrotnego naruszenia – usunięcie pracownika na okres 7 dni z terenu zakładu Zamawiającego, licząc od kolejnego dnia po stwierdzeniu drugiego naruszenia,
- w przypadku trzykrotnego naruszenia – natychmiastowe, trwałe usunięcie pracownika z terenu zakładu Zamawiającego.

2.4 Wykonawca zobowiązuje się do zapłaty kary pieniężnej w wysokości ustalonej zgodnie z „Taryfikatorem kar pieniężnych za naruszenie zasad BHP”, w ciągu 14 dni od daty otrzymania noty księgowej (obciążeniowej) wystawionej przez Zamawiającego na podstawie notatki, o której mowa w pkt 2.1 ppkt a. W przypadku braku zapłaty kwoty kary pieniężnej określonej w notce księgowej (obciążeniowej), kwota kary pieniężnej zostanie potrącona z płatności wynikającej z kolejnej faktury VAT, którą Wykonawca wystawi Zamawiającemu z tytułu realizacji prac, robót lub dostaw po dacie wystawienia ww. noty księgowej.



### 3. Taryfikator kar pieniężnych za naruszenie zasad BHP

| Opis naruszenia                                                                                                                          | Wysokość kary pieniężnej<br>za każdy przypadek<br>stwierdzonego naruszenia |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| Brak środków ochrony indywidualnej wymaganych na terenie zakładu                                                                         | 1500 PLN                                                                   |
| Przebywanie na terenie zakładu pod wpływem alkoholu (naruszenie zasady "zero tolerancji") lub środków działających podobnie do alkoholu. | 3000 PLN                                                                   |
| Niezastosowanie, uszkodzenie lub zdjęcie blokady LOTO przed zakończeniem wykonywania prac                                                | 3000 PLN                                                                   |
| Parkowanie pojazdów Wykonawcy w miejscach do tego niewyznaczonych                                                                        | 1500 PLN                                                                   |
| Niezabezpieczenie (niewygradzenie) i nieoznakowanie w sposób widoczny i czytelny miejsc prowadzonych robót                               | 1500 PLN                                                                   |
| Używanie otwartego ognia lub palenie tytoniu oraz wyrobów alternatywnych w miejscach niedozwolonych                                      | 1500 PLN                                                                   |
| Nieuprawnione wejście do strefy niebezpiecznej / zamkniętej                                                                              | 1000 PLN                                                                   |
| Samowolne modyfikowanie zabezpieczeń BHP                                                                                                 | 3000 PLN                                                                   |
| Praca na wysokości bez wymaganych zabezpieczeń                                                                                           | 3000 PLN                                                                   |
| Wejście na zamknięty przejazd kolejowy                                                                                                   | 3000 PLN                                                                   |
| Wejście lub praca na terenie bocznicy kolejowej bez zgody Dyżurnego Ruchu i Kierownika Zmiany                                            | 3000 PLN                                                                   |
| Praca bez wymaganych prawem uprawnień                                                                                                    | 3000 PLN                                                                   |
| Użytkowanie rusztowania niespełniającego wymogów prawa                                                                                   | 3000 PLN                                                                   |
| Inne naruszenia obowiązującego prawa niewymienione powyżej                                                                               | 1000 PLN                                                                   |



#### 4. Ochrona danych osobowych

- 4.1 Osoby realizujące czynności kontrolne w imieniu Zamawiającego, w tym kontrolę trzeźwości, posiadają pisemne upoważnienie do przetwarzania danych osobowych.
- 4.2 W związku z prowadzonymi czynnościami kontrolnymi w zakresie przestrzegania zasad określonych w niniejszym Regulaminie, w tym w zw. z prowadzoną kontrolą trzeźwości, przetwarzane będą takie dane jak imię (imiona) i nazwisko pracownika, numer PESEL (w przypadku jego braku – serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość), data i godzina realizowanych czynności oraz wynik badania.
- 4.3 Wykonawca jest zobowiązany przekazać swoim pracownikom/współpracownikom klauzulę informacyjną o następującej treści:
- Administratorem Państwa danych jest Górka Cement Sp. z o.o. ul. Lipcowa 58, 32-540 Trzebinia
  - Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych za pośrednictwem adresu email: [iod24@agileo.it](mailto:iod24@agileo.it) pisemnie pod adres Administratora.
  - Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia kontroli i badania trzeźwości lub kontroli i badania na obecność środków działających podobnie do alkoholu, tj. gdyż jest to niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO).
  - Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji ww. celu.
  - Państwa dane mogą zostać przekazane do Administratora przez Państwa pracodawcę.
  - Państwa dane mogą być przetwarzane w sposób zautomatyzowany, lecz nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
  - Państwa dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię).
  - W związku z przetwarzaniem Państwa danych osobowych, przysługują Państwu następujące prawa:
    - prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
    - prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
    - prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
    - prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w sytuacji, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO).
  - Podanie przez Państwa danych osobowych w związku z ciążącym na Administratorze obowiązkiem prawnym jest obowiązkowe, a ich nieprzekazanie skutkować będzie brakiem realizacji kontroli trzeźwości.
  - Państwa dane mogą zostać przekazane podmiotom lub organom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.

Trzebinia, dnia 29 maja 2025 r.