

ZARZĄDZENIE Nr 3 /2026  
DYREKTORA GENERALNEGO GÓRKA CEMENT SP. Z O.O.  
Z SIEDZIBĄ W TRZEBINI

z dnia 14 maja 2026 r.

**w sprawie przeciwdziałania pracy przymusowej, niewolniczej oraz zatrudnianiu osób nieletnich**

Działając na podstawie art. 94 pkt 4 oraz art. 207 § 2 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedn. Dz.U. 2025 poz. 277), a także mając na względzie przyjęte przez Górkę Cement Sp. z o.o. z siedzibą w Trzebini zobowiązania w obszarze społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR), zarządzam, co następuje:

**§ 1. Ogólne zasady**

1. W zakładzie pracy Górka Cement Sp. z o.o. z siedzibą w Trzebini (dalej „Spółka”) obowiązuje zakaz stosowania jakichkolwiek form pracy przymusowej, niewolnictwa, poddaństwa, handlu ludźmi. Praca wykonywana na rzecz Spółki może mieć wyłącznie charakter dobrowolny.
2. W Spółce nie zatrudnia się osób niepełnoletnich, tj. osób, które w dniu nawiązania współpracy nie ukończyły 18 roku życia, z zastrzeżeniem ust. 4 poniżej.
3. Powyższe zasady stosuje się do wszystkich form współpracy nawiązywanej przez Spółkę, niezależnie od podstawy prawnej, w tym umów o pracę, umów cywilnoprawnych, umów zawieranych z dostawcami/podwykonawcami. Zakazy, o których mowa powyżej, obejmują również praktyki, staże i programy wakacyjne, jeżeli powodowałyby powstanie stosunku pracy albo faktyczne świadczenie pracy/usług na rzecz Spółki.
4. Opisane powyżej zasady nie dotyczą realizacji wizyt edukacyjnych, dni otwartych, praktyk szkolnych/uczniowskich organizowanych wyłącznie w formie obserwacyjnej, bez wykonywania pracy i bez świadczenia usług, a także konkursów i inicjatyw społecznych niezawierających elementu pracy.

**§ 2. Procedury kontrolne**

1. **Dział Personalny i Administracji** (dla pracowników i zleceniobiorców) weryfikuje wiek na podstawie złożonych dokumentów potrzebnych do zawarcia umów.
2. W przypadku umów innych niż wskazane w ust. 1, **Dyrektor/Kierownik działu lub specjalista**

**odpowiadający za dany projekt** zapewnia, aby przed przystąpieniem do wykonywania pracy przez określoną osobę (dostawcę/podwykonawcę) złożone zostało przez tę osobę lub przez jej pracodawcę/zleceniodawcę oświadczenie, iż praca nie będzie wykonywana przez osobę/osoby niepełnoletnie oraz że dany pracodawca/zleceniodawca nie dopuszcza stosowania jakichkolwiek form pracy przymusowej, niewolnictwa, poddaństwa ani handlu ludźmi. Oświadczenie może zostać złożone jako osobny punkt w umowie. Wzór stanowi załącznik nr 1 do Zarządzenia

3. W procesie rekrutacji i dopuszczania do pracy przetwarzane są wyłącznie dane niezbędne (w szczególności data urodzenia) – zgodnie z art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy oraz art. 6 ust. 1 lit. c RODO (niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego).
4. Przed przystąpieniem do pracy na terenie należącym do Spółki przez dostawców/podwykonawców Spółki weryfikacja wieku osób wchodzących na teren zakładu dokonywana jest przez pracownika ochrony Spółki na podstawie dokumentu tożsamości w chwili rejestracji wejścia/wjazdu na teren zakładu.

### **§ 3. Raportowanie naruszeń i sankcje**

1. Pracownicy i interesariusze mogą raportować podejrzenia naruszenia opisanych powyżej zasad:
  - za pośrednictwem internetowego Portalu Zgłoszeń dostępnego pod adresem: <https://whistleblowing.mapei.com>,
  - za pomocą adresu e-mail: [sygnalista@gorka.com.pl](mailto:sygnalista@gorka.com.pl),
  - bezpośrednio do Działu Personalnego i Administracji.
2. W przypadku stwierdzenia naruszenia zakazu zatrudniania osoba niepełnoletnia jest natychmiast odsuwana od wykonywania jakichkolwiek zadań.
3. Naruszenie zasad opisanych w niniejszym zarządzeniu stanowi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych i może skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.

### **§. 4 Postanowienia końcowe**

1. Zobowiązuję Dyrektorów i Kierowników do niezwłocznego zapoznania wszystkich pracowników z treścią niniejszego zarządzenia.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

  
Członek Zarządu  
Dyrektor Generalny  
Michał Karolczyk

Załącznik nr 1

do Zarządzenia Nr 3 /2026

Dyrektora Generalnego Górka Cement Sp. z o.o.  
z siedzibą w Trzebini

### Wzór oświadczenia

„Zleceniobiorca/Wykonawca\* oświadcza, iż żadne czynności wymagane w związku z realizacją zawartej umowy nie będą wykonywane przez osoby niepełnoletnie. Zleceniobiorca/Wykonawca\* nie dopuszcza stosowania jakichkolwiek form pracy przymusowej, niewolnictwa, poddaństwa ani handlu ludźmi”

\* *niepotrzebne skreślić*

*Data:* .....

*Imię i nazwisko:* .....

*Nazwa Zleceniobiorcy/Wykonawcy:* .....